CURSOS

Programa en Liderazgo para la Transformación de Equipos y Personas

En el Programa en Liderazgo para la Transformación de Equipos y Personas iniciarás un **proceso de desarrollo del liderazgo** que te permitirá asumir con garantías la responsabilidad de liderar en esta nueva era, en la que las **personas** y los **resultados** seguirán siendo los ejes vertebradores del éxito.

La transformación de personas y equipos pivota sobre los tres ejes fundamentales que propone nuestro programa: **Herramientas para el Líder Coach, Negociación Avanzada y Liderazgo Sistémico.**

Realizar el programa completo puede ayudarte a **mejorar el clima laboral** en tu empresa, el **compromiso** y la **reputación**, repercutiendo de forma positiva sobre los resultados y la **competitividad** de la organización.

PERFIL

Profesionales con un mínimo de **3 años de experiencia liderando equipos, proyectos, departamentos o unidades de negocio.** Interesados en adquirir herramientas y técnicas que les permitan ser más eficientes en la consecución de resultados y ser más eficaces en el desarrollo de sus colaboradores.

MODALIDAD

Presencial

DURACIÓN

4 meses

CRÉDITOS

15 ECTS

PROFESORADO

Esther Somoza

Licenciada en Psicología Industrial. Active Coaching en Augere Foundation y Máster ejecutivo en Coaching Organizacional. Acreditación LIFO y Practitioner en PNL.

Jordi Molla

Licenciado en Psicología. Coach Sistémico por el Institut Gestalt y certificado en Mindfulness.

OBJETIVOS

1. Entender y reorientar **patrones de comportamiento y dinámicas (inconscientes)** que subyacen en las organizaciones y en los equipos y que suelen dificultar o incluso bloquear la consecución de resultados.
2. Aprender a utilizar las principales **herramientas del coaching individual y de equipos** adaptadas a la realidad de alguien que lidera proyectos y garantiza la obtención de resultados.
3. Obtener una **comprensión sistémica de las organizaciones** que permita liderar desde dentro del sistema del que formas parte, siendo consciente de los flujos e intercambios que se producen entre los distintos elementos que lo componen.
4. Poder **liderar la negociación hacia la obtención de resultados,** tanto en entornos laborales como personales, a través del conocimiento de los estilos negociadores, las claves del modelo de Negociación de Harvard, aprendiendo a crear y reclamar valor en la negociación.

BENEFICIOS ADICIONALES

Coaching individual a lo largo del programa

El programa incluye **tres sesiones de coaching individual** (4,5 horas) para acompañar y potenciar el desarrollo de los estudiantes a través de su plan de desarrollo personal.

PROGRAMA ACADÉMICO

1. Herramientas para el Líder Coach

Introducción al Coaching: Objetivos y Metodología

El Lenguaje y la Comunicación Transformadora

Coaching y el Liderazgo de uno Mismo y de Equipos

- Claves del desarrollo personal y la automotivación
- Claves para ser emocionalmente inteligentes
- Claves del desarrollo de un equipo

Técnicas Adaptadas de Coaching Individual: Ejercicios Prácticos

Técnicas Adaptadas de Coaching de Equipos: Ejercicios Prácticos

2. Negociación Avanzada

Lejos de la Mesa

- Identificar el tipo de negociación
- Definir las estrategias negociadoras
- Establecer metas y criterios legítimos
- Establecer y mejorar la posición negociadora

Liderar la Negociación

- Los 7 elementos del modelo Harvard en la práctica
- Liderar la negociación: Empezar con buen pie
- Técnicas de reclamo de valor
- Técnicas de creación de valor
- Aumentar la capacidad de influencia
- Comunicación persuasiva

Mejorar el Compromiso

- Mejorar el compromiso evitando errores
- Desarrollo de la inteligencia emocional

Superar Obstáculos

- Superar obstáculos
- Diversidad cultural
- Gestión de conflicto

3. Liderazgo Sistémico

Bases del Liderazgo Sistémico

- Concepto de sistema. Comprendiendo los sistemas
- La empresa, su historia, su presente, su futuro
- Yo, mi equipo y mi empresa como sistema dentro de otros sistemas
- Principios para el líder sistémico
- Patrones, dinámicas y obstáculos en los sistemas y en mí

Herramientas de Diagnóstico e Intervención Sistémica

- El lenguaje del espacio y su representación
- Técnicas proyectivas
- Coaching experiencial sistémico

Análisis y Resolución de Casos

METODOLOGÍA

El programa se ha diseñado con un **enfoque totalmente experiencial.**

Los estudiantes participarán en **actividades y ejercicios donde poner a prueba la experiencia profesional** adquirida en su trayectoria profesional y los conocimientos que habrán adquirido a través del Campus virtual. Después de cada ejercicio, recibirán el feedback que necesitan para consolidar los aprendizajes y así poderlos trasladar a la realidad de su día a día en su puesto de trabajo.

Los profesores adoptarán un **rol de facilitadores** con el que crearán un **entorno de confianza y complicidad** con los estudiantes, a los que acompañarán en su proceso de integrar las experiencias vividas y los aprendizajes que se generen.

El **debate**, la **reflexión**, el **análisis**, la **improvisación** y la **creatividad** serán los raíles sobre los que se conducirá cada sesión con el objetivo de **maximizar la participación** de todos los asistentes.

LA SALLE CAMPUS BARCELONA
+34 932 902 352
+34 690 108 717
cursos@salleurl.edu
Sant Joan de La Salle, 42. Barcelona

www.salleurl.edu

Síguenos en **@LaSalleBcn**